

Arjen rohkea uudistaja

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto

4.2.-18.12.2026

Keskijohdon muuttuva rooli: Valvojasta valmentajaksi ja muutosagentiksi

Olemme varmasti samaa mieltä siitä, että tämän päivän muutosajureiden puristuksessa – tekoälystä globaaleihin kriiseihin – suomalainen yritys-elämä kohtaa kasvuun liittyviä haasteita. Keskijohto on kriittisessä puristuksessa, sillä heidän roolinsa on avainasemassa strategian toteutuksessa ja kasvun edistämisessä.

Kasvun esteet ja kehityskohdat

Työ- ja elinkeinoministeriön [Innovaatiosta kasvuun](#) (2025:30) selvityksestä nousee esille erityisesti seuraavat kehityskohteet:

1. **Innovaatiot käytäntöön** – miten ideat viedään kaupaksi ja markkinoille.
2. **Digitaaliset työkalut haltuun** – datan, teknologian ja automaation hyödyntäminen arjessa.
3. **Uutta liiketoimintaa** – rohkeus kehittää uusia malleja ja tapoja kasvaa.
4. **Asiakas ja verkostot keskiöön** – ymmärrys asiakkaista ja kyky rakentaa toimivia kumppanuuksia.

Tulevaisuuden johtamisosaamiset:

-  Digi- ja tekoälyjohtaminen
-  Kestäväkehitys ja vastuullisuusjohtaminen
-  Ihmiskeskeinen ja strategiajohtaminen
-  Talous- ja kannattavuusjohtaminen

Keskijohdon – päälliköiden ja asiantuntijoiden tulevaisuuden roolin menestystekijät

Keskijohdon tuleva rooli on organisaation strateginen kilpailutekijä, jonka tehtävänä on mahdollistaa kestävä kasvu. Tämä edellyttää siirtymistä valvojasta valmentajaksi ja muutosagentiksi, joka rakentaa työyhteisöön puitteet kasvun kulttuurille. Käytännössä tämä tarkoittaa siirtymistä suorittavan työn tarkkailusta **kokeilun**, epäonnistumisen ja **kasvuajattelun** (learn it all) edistämiseen työyhteisössä.

Päälliköiden ja asiantuntijoiden on osattava hyödyntää **tekoälyä** ja kerättyä **dataa** niin, että se kääntyy nopeasti konkreettisiksi, arvokkaiksi päätöksiksi ja toimenpiteiksi, jotka takaavat halutun lopputuloksen.

Näiden lisäksi **oman hyvinvoinnin johtaminen** nousee ammatilliseksi edellytykseksi, sillä se varmistaa johtajan kyvyn toimia muutosagenttina ja tukea tiimin menestystä.

Onnistuminen uudessa roolissa edellyttää vahvaa osaamistason laajentamista ja syventämistä.

Arjen rohkea uudistaja -valmennus yhdistää tutkitun tiedon, vertaisoppimisen ja käytännön soveltamisen. Kasvuprojekti toimii oppimalustana, jossa neljä keskeistä johtamisteemaa konkretisoituvat arjen johtamisteoiksi, kulttuurin muutokseksi ja mitattavaksi kasvuksi.



Digi- ja tekoälyjohtaminen

- Oppia tunnistamaan ja kokeilemaan konkreettisia digi- ja tekoälyratkaisuja osana yrityksen kasvuhanketta.
- Kehittää kykyä kerätä, tulkita ja käyttää dataa päätöksenteossa niin, että se tukee kasvuprojektin tavoitteita.
- Suunnitella ja toteuttaa kasvuprojektissa ratkaisu, joka muuttaa pysyvästi organisaation tapaa toimia.



Ihmiskeskeinen ja strategiajohtaminen

- Kehittää kykyä muotoilla organisaation kasvustrategia ihmislähtöiseksi ja helposti viestittäväksi, jotta se muuttuu arjen toiminnaksi.
- Oppia johtamaan omaa jaksamista ja hyvinvointia sekä rakentamaan tiimille resilienssiä kasvun paineissa.
- Kehittää taitoa tukea ja ohjata tiimiä osallistavasti ja valmentavasti, jotta ihmiset uskaltavat ottaa vastuuta ja kokeilla uutta.



Kestäväkehitys ja vastuullisuusjohtaminen

- Oppia tunnistamaan ja toteuttamaan ratkaisuja, jotka yhdistävät liiketoiminnan kasvun ja kestävän kehityksen
- Kehittää kykyä käyttää dataa ja mittareita vastuullisuuden todentamiseen sekä raportoida tuloksia eri sidosryhmille..
- Suunnitella kasvuprojektissa ratkaisu, joka muuttaa pysyvästi organisaation toimintaa vastuullisemmaksi



Talous- ja kannattavuusjohtaminen

- Oppia tulkitsemaan keskeisiä talouden tunnuslukuja ja tekemään ne ymmärrettäviksi tiimille.
- Kehittää kykyä tehdä perusteltuja talouspäätöksiä, priorisoida investointeja ja hallita riskejä kasvun vaiheissa.
- Oppia rakentamaan liiketoimintamalleja ja kasvuhankkeita niin, että kannattavuus ja pitkän aikavälin kestävyys säilyvät.

Johtamisen ja yritysjohtamisen eat – Arjen rohkea uudistaja

TOTEUTUSMALLI

Valmennuksen kehittymistavoitteet:

 Digi- ja tekoälyjohtaminen: Hyödyntää dataa ja tekoälyä arjen päätöksissä ja kasvun vauhdittajana.

 Vastuullisuusjohtaminen: Yhdistää liiketoiminnan kasvun ja kestävän kehityksen mitattaviksi teoiksi.

 Ihmiskeskeinen johtaminen: Tekee kasvustrategiasta selkeän ja innostavan sekä vahvistaa tiimin rohkeutta ja resilienssiä.

 Talousjohtaminen: Varmistaa kasvun kannattavuuden talouden tunnuslukuja ja riskienhallintaa hyödyntäen.

Valmennuksen hyödyt:

- ✓ Saat aikaan konkreettisen tuloksen – viet läpi kasvua tukevan kehitysprojektin.
- ✓ Kehityt johtajana – opit viemään muutoksia läpi ja vahvistat projektinhallinta- sekä muutososaamistasi.
- ✓ Sparraus ja verkostot – saat uusia ideoita, tukea ja näkökulmia muilta osallistujilta sekä valmentajilta.
- ✓ Suoritat Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnosta tutkinnon osat: Johtajana toimiminen, Työyhteisön kehittämisen johtaminen sekä Projektin johtaminen

Valmennuksen kohderyhmä ja hakuedellytykset:

- ✓ Sinulla on mahdollisuus toteuttaa kasvuprojekti yritykselle tai organisaatiolle.
- ✓ Olet valmis käyttämään aikaa oman osaamisesi kehittämiseen ja projektin toteuttamiseen valmennuksen aikana.
- ✓ Haluat edistää yrityksen/organisaation kasvua ja kulttuuria sekä kokeilla uusia toimintatapoja.

Valmennuksen toteutusmuoto ja aikataulu:

- ✓ Hakuaika: Hakuaika päättyy 16.1.2026
- ✓ Kesto: 4.2.-18.12.2026
- ✓ Livetapaamiset Taitotalossa Pitäjänmäellä
- ✓ Valmennuspäivän kesto n. 7h
- ✓ Ohjaustapaaminen oman kouluttajan kanssa n.1,5kk välein
- ✓ Opiskelijamaksu 400 € (oppisopimus tai omaehtoinen koulutus)

Johtamisen ja yritysjohtamisen eat

– ”Arjen rohkea uudistaja”

Suunnittelet ja toteutat yritykselle tai organisaatiolle aidon KASVUPROJEKTIN, joka samalla edistää halutun kulttuurin juurtumista.

KASVUPROJEKTI: yrityksen kasvua ja kulttuuria edistävä, rajattu ja toteutettavissa oleva kehitysprojekti, jolla on mitattava vaikutus.



Valmennuksen asiantuntijat



Moa Konttila
kouluttaja, ICT, automaatio ja media
050 477 8820
moa.konttila@taitotalo.fi



Kari Tillanen
kouluttaja, johtaminen ja yritystalous
sekä ESG
043 827 3119
kari.tillanen@taitotalo.fi



Kimmo Viitanen
kouluttaja: johtaminen, liiketoiminta,
tuotekehitys ja palvelumuotoilu
050 469 0519
kimmo.viitanen@taitotalo.fi



Mikko Gerdt
kouluttaja, johtaminen, muutos ja
jatkuva oppiminen, palvelumuotoilu
050 430 2621
mikko.gerdt@taitotalo.fi



Kerttuli Ratilainen
kouluttaja, ICT, data-analytiikka
050 434 7858
kerttuli.ratilainen@taitotalo.fi



Juha-Pekka Finnilä
kouluttaja, ICT, tekoäly
040 512 7090
juha-pekka.finnila@taitotalo.fi