

## Kattava koulutustarjonta

# TAITOTALO TÄYDESSÄ VAUHDISSA

**Aiemmin AEL-nimellä tunnettu koulustoitija yhdistyi Amiedun kanssa Taitotaloksi vuonna 2020. Toiminta on nyt siirtynyt ajoneuvokoulutuksenkin osalta Malminkartanosta Pitäjänmäkeen.**

Kalle Kalaja

**A**mmattienedistämislaitoksella (AEL) on todella pitkät perinteet. Historia ulottuu vuoteen 1922, ja jo 20-luvulla AEL koulutti laajamittaisesti esimerkiksi autokoulujen opettajia ja maatalouskoneiden

käyttäjiä. Erilaiset ajoneuvoihin liittyvät koulutukset ovat kuuluneet tarjontaan kautta kuluneiden vuosikymmenten. Monelle tulivatkin tutuiksi AEL:n kattavat luokka- ja hallitilat Malminkartanossa, jossa laajamittaista toimintaa oli vuodesta 1986 aina vuoteen 2022 saakka.

"Neliöissä mitattuna meillä on täällä Pitäjänmäessä hallitilaa aiempaa vähemmän käytössä. Se ei kuitenkaan tarkoita käytännön koulutusmahdollisuuksien vähenemistä: tilanne on monilta osin parantunutkin, koska raskaan kaluston koulutukset pidetään Van-



Huippusiistit, äskettäin remontoituid hallitilat odottivat vielä elokuussa koulutuskauten täysipainoista alkua.

taan Tammiston toimipaikassamme. Sielläkin käytössämme on laadukkaat luokatilat. Moottoripyöriin ja pienkoneisiin liittyviä koulutuksia järjestämme tässä naapurissa Strömberginkujalla", auto- ja logistiikka-alojen asiakkuuspäällikkö **Markku Rekinen** toteaa.

### Autoalan kouluttaja

Autoala kehittyä tunnetusti kovaa vauhtia, ja samaan aikaan osaavaa työvoimaa siirtyä ansaitusti eläkkeelle. Erilaisia täydennyskoulustoitimijoita on paljon, niistä jokaisella on omat vahvuutensa ja tarjontansa. Taitotalolla on vahvat perinteet ajoneuvoalan tietojen ja taitojen välittäjänä, ja sitä kautta kiinteitä, pitkäkestoisia asiakassuhteita.

"Meidän tulee kuitenkin jatkuvasti kehittää toimintaamme, jotta pystymme vastaamaan nykypäivän ja tulevaisuuden haasteisiin. Teemme paljon töitä uusien asiakkuuksien eteen, ja pystymme usein erottumaan laatuasioiden ohella esimerkiksi koulutus- ja tutkintokokonaisuuksien yhteiskunnallisten tukimenetelmien tuntemuksella. Myös se, että olemme yksinomaan koulustoitimintaa tuottava yritys, erottaa meidän monesta kilpailijastamme", Rekinen toteaa.

### Perustiedot kuntoon

Vaikka esimerkiksi korkeajänniteteekniikkaan ja kuljettajaa avustaviin järjestelmiin liittyen alalla on paljon koulutettavaa ja seurattavaa, lähtee osaaminen ja ymmärtäminen kuitenkin aina perusasioiden sisäistämisestä. Huipputekniikan läpikäynnistä ei siis ole hyötyä, jos ammattitaidon kivijalka ei ole vahva.

"Korjaamohenkilöstöllä on oltava jatkossa riittävä sähköosaaminen, myös perinteisemmän perussähkön osalta. Sillä ei ole väliä, onko tuo osaaminen syntynyt itseopiskelun, työn vai koulutuksen kautta, kunhan osaaminen on riittävä. Jos se ei ole, niin me olem-



Minna Forsman, Markku Rekinen, Heikki Paloneva, Olli Ringvall ja Janne Nevakare ovat Taitotalon keskeisiä ajoneuvoalan koulutuksiin liittyviä henkilöitä.

me yksi vaihtoehto tuon osaamisen kehittämiseen", toteaa autoalan kouluttajana toimiva **Olli Ringvall**.

### Tavallista laajempi tarjonta

Auto- ja logistiikka-alat ovat vain yksi osa koko Taitotalon koulutustarjonnasta. Etenkin monella suuremmalla asiakkaalla on tärkeää, että yhteistyökumppani pystyy tarvittaessa tarjoamaan laajalti koko henkilöstölle koulutuksia, vaikkapa päällikkö- ja johtajatasoihin liittyen. Kun tarkastellaan asiaa lukuina, koko valikoimasta löytyy 90 erilaista tutkintoa, yli 60 ammatillista sertifikaattia ja reilut 600 eri ammattialojen täydennyskoulutusta.

Pitäjänmäen toimipaikassa on auditorioineen, luokatiloineen ja jopa useampine ravintoloineen tiloja käytännössä kaikenlaisiin opetus-, luento-, kokous-, seminaari- ja konferenssitiloihin. Moni autoalaan liittyviä



Asiakkuuspäällikkö **Markku Rekinen** kertoo, että kolmessa toimipisteessä sijaitsevat koulutustilat mahdollistavat varsin kattavan tarjonnan ajoneuvoalan asiakkaille.



Kouluttaja **Olli Ringvall** painottaa esimerkiksi korjaamohenkilöstön sähkötekniikan perusteisiin liittyvän osaamisen merkitystä.



Taitotalon ajoneuvokoulutuksella on huomattavan pitkät perinteet. Kuvassa innokasta toimintaa 1940-luvun lopulta.

koulutuksia hyödyntänyt asiakasyritys onkin sittemmin laajentanut yhteistyön käsittämään koko konserniaan, muihinkin toimialoihin liittyen.

"Me olemme tietysti aina valmiita keskustelemaan erilaisista toteutuskokonaisuuksista. Jatkuva koulustoitimintamme takaa sen, ettei yhdestä yrityksestä tarvitse aina tulla montaa henkilöä samaan koulutusryhmään. Mahdollinen poissaolo esimerkiksi työnjohtajuuteen liittyvästä lähiopetuspäivästä on helppo korvata melko viiveettä jonkun toisen, vastaavan ryhmän mukana", tarkentaa kouluttaja **Minna Forsman**.