

REKRYKOULUTUKSEN KAUTTA KYLMAÄLALLE

RekryKoulutus on työnhakijalle mielekäs tapa kouluttautua uudelle alalle ja yritykselle hyvä vaihtoehto löytää motivoituneita työntekijöitä.

Teksti: Dakota Lavento, kuvitus: Shutterstock

Tuuli Vuorio on yksi 13:sta Taitotalon kevään kylmäalan RekryKoulutuksen opiskelijasta. Aiemmalta koulutukseltaan hän on putkiasentaja ja on työskennellyt niin asennustehtävissä kuin LVI-myyjänäkin. Jouduttuaan lomautetuksi Vuorio huomasi TE-toimiston sivuilta ilmoituksen Taitotalon Caverionille järjestämästä valtakunnallisesta RekryKoulutuksesta ja innostui heti. RekryKoulutus poikkeaa perinteisestä työvoimakoilutuksesta siinä, ettei hakijan tarvitse olla työtön, työttömyysuhka riittää.

”Kylmäala kiinnosti minua jo valmiiksi. Päätin hakea ja onneksi pääsin mukaan”, hän kertoo tyytyväisenä.

Kolmasosalla kurssin opiskelijoista on taustaa putki- ja kolmasosalla sähköasennustöistä. Loput ovat työskennelleen rakentamisen parissa. Jokaisen aiemmasta ammattitaidosta on tukea myöhemmissä kylmäasennustehtävissä.

Opiskelu Taitotalon Kylmäteknikan RekryKoulutuksessa käynnis-

tyi maaliskuun puolivälissä teorialla. Vuorion mukaan opiskelu on ollut todella mielenkiintoista, motivoivaa ja hyvin intensiivistä. ”Teorian oppimiselle on aikaa kuitenkin vain vajaa kaksi kuukautta, sillä työssä oppiminen Caverionilla käynnistyy jo toukuun alussa. Uutta tulee eteen nopeassa tahdissa.”

Vuorio sanoo, että RekryKoulutus on hänelle sopiva tapa opiskella uuteen ammattiin. ”Minulle on tärkeää, että käytännön työ on opinnoissa koko ajan mukana. Näin näen, pärjääkö.”

Kylmäalalle hakeutumista miettivälle RekryKoulutus antaa Taitotalon kylmäteknikan kouluttaja **Heikki Kolehmainen** mielestä todella hyvät lähtökohdat työllistymiseen, sillä tuleva työnantaja on mukana alusta alkaen. ”Jos opiskelija hoitaa koulutuksen omalta osaltaan hyvin, työpaikka on odottamassa.”

Yrityksille vaivatonta palvelua

RekryKoulutus on yritykselle hyvä tapa löytää motivoitunutta työvoimaa. ”Työvoimapulasta kamppaileville kylmäalan yrityksille RekryKoulutus on todella vaivaton tapa löytää uutta henkilökuntaa”, Taitotalon talotekniikan koulutusasiantuntija **Tapani Miikkulainen** korostaa.

Kiinnostuneet yritykset ilmoittavat halustaan olla mukana, ja sen jälkeen kouluttava taho hoitaa vaivalloisimman osuuden. ”Oppilaitos valitsee koulutukseen parhaat ja sopivimmat hakijat. Hakijoita koulutukseen oli tä-

Lisätietoa koulutuksista

→ Lue lisää RekryKoulutuksesta:
www.te-palvelut.fi/tyonantajalle/loyda-tyontekija/etsi-tyontekijaa/rekrykoulutus

→ Taitotalon kylmäalan koulutuksista:
www.taitotalo.fi/koulutusalat/lvi-ja-kylmaalan-koulutus

→ Taitotalon työvoimakoulutuksista:
www.taitotalo.fi/koulutusalat/tyovoimakoulutukset-taitotalossa

→ Careerian kylmäalan RekryKoulutuksesta:
careeria.fi/koulutus/rekrykoulutus-kylmaasentaja-nro-704974

”Koulutuksen kuluessakin yrityksellä on vielä mahdollisuus tarkkailla, onko kaikista opiskelijoista juuri omaan tarpeeseen.”

hän viimeisimpäänkin koulutukseen monin verroin enemmän kuin paikkoja oli tarjolla: puolentoistasataa ympäri Suomen.”

Yritykset valitsevat haluamansa henkilöt koulutukseen ja sitoutuvat heidät koulutuksen jälkeen palkkaamaan, mikäli koulutus sujuu suunnitelmien mukaan.

”Koulutuksen kuluessakin yrityksellä on vielä mahdollisuus tarkkailla, onko kaikista opiskelijoista juuri

omaan tarpeeseen. Caverion on luvannut ainakin kesätyöpaikan kaikille nykyisen kurssin opiskelijoille”, Miikkulainen jatkaa.

Jos kesäkauden jälkeen sekä työnantaja että työntekijä ovat tyytyväisiä, RekryKoulutuksen käynnystä voidaan jatkokouluttaa oppisopimuksella ammattitutkintoon. ”Kun tietyt tutkinnon osat on käyty, on mahdollisuus hakea Tukesilta yli 3 kg kylmäainetta sisältävien laitteiden asentajapätevyyttä, mikä mahdollistaa kylmätöiden tekemisen”, Miikkulainen selventää.

Tarpeeseen kannattaa valmistautua

Taitotalossa RekryKoulutuksia on tarkoitus järjestää vähintään kerran vuodessa. Seuraava käynnistyy todennäköisesti ensi vuoden vaihteessa. Careerissa Vantaalla kylmän RekryKou-

lutuksia on toteutettu jo parin vuoden ajan. Careerissa järjestetään kaksi koulutusta vuosittain, toinen niistä alkaa tammikuussa ja toinen maaliskuussa.

Kylmän RekryKoulutukset ovat alan yrityksille todella vaivaton tapa hankkia uutta työvoimaa. Koulutukset voidaan yleensä hyvinkin pitkälle räätälöidä yrityksen tarpeeseen. Aivan hetkessä uusia työntekijöitä ei kuitenkaan pystytä kouluttamaan.

”Jos siis ensi keväänä tarvitaan uusia työntekijöitä, siihen pitäisi varautua jo edellisenä syksynä ja lähteä heitä sitten RekryKoulutuksen kautta palkkaamaan, Careerin kylmätekniikan kouluttaja **Matti Jokela** neuvoo. ☺

↓ Tapani Miikkulainen, Heikki Kolehmainen ja Tuuli Vuorio Taitotalon kylmätekniikan koulustiloissa Helsingin Valimotiellä. Kuva: Jarmo Mäenpää.

