

Osaamisen johtamisen keskeiset elementit

Saat yhden päivän osallistavan työpajan aikana selkeän kuvan tuloksellisen osaamisen johtamisen tärkeimmistä näkökulmista strategialähtöisyydestä käytännön toteutukseen.



Kenelle koulutus sopii?

Henkilöstöjohtamisen ja -hallinnon vastuullisissa rooleissa toimivat, kuten johto sekä HR- ja HRD-asiantuntijat.

Koulutuksen sisältö

Valmennus on osallistava ja hyvin käytännönläheinen. Se antaa sinulle valmiudet viedä oppimasi välittömästi omaan, roolisi mukaiseen arkeen.

Ohjelmassa

Strategialähtöinen osaamisen johtaminen
Ennakoiva henkilöstösuunnittelu
Kyvykkyyshierarkia
Ydinosaamiset kehittymisen lähtökohtana
Osaamisen johtaminen organisaation näkökulmasta
Osaamisen johtaminen yksilön näkökulmasta



Valmennus toteutetaan kaksi kertaa vuodessa, kumpikin yhden päivän toteutuksena. Koulutus voidaan toteuttaa myös yhden yrityksen tai muun organisaation omalle henkilöstölle haluttuna ajankohtana. Kokonaishinta määritellään silloin erikseen.

Ota yhteyttä

Sari Erkkilä-Känkänen

koulutussuunnittelija, johtaminen
043 826 9365
sari.erkkila-kankanen@taitotalo.fi

Seuraavat koulutukset

Osaamisen johtamisen keskeiset elementit

Paikka: Taitotalo, Valimo, Valimotie 8, 00380 HELSINKI
Ajankohta: 28.8.2024
Ilmoittaudu viimeistään: 14.8.2024
Kesto: 1 päivä
Hinta: 940 € ALV 24% Kokonaishinta sis. ALV 1165,60 €

Lisätietoa

Osaamisen johtamisen keskeiset elementit

28.8.2024

Taitotalo, Valimo, Valimotie 8, 00380 HELSINKI

Keskiviikko 28.8.2024

Osaamisjohtamisen keskeiset elementit

Taitotalo, Valimo, Valimotie 8, 00380 HELSINKI

V414 Teorialuokka, Valimotie 8

9.00-12.00

Aamupäivän aiheet

Herrala Sari, koulutusasiantuntija, Taitotalo

Simonen Jouni, koulutusasiantuntija, Taitotalo

- Strategialähtöinen osaamisenjohtaminen
- Ennakoiva henkilöstösuunnittelu
- Kyvykkyyshierarkia

12.00-12.30

Lounas

12.30-15.30

Iltapäivän aiheet

Herrala Sari, koulutusasiantuntija, Taitotalo

Simonen Jouni, koulutusasiantuntija, Taitotalo

- Ydinosaamiset kehittymisen lähtökohtana
- Osaamisenjohtaminen organisaation näkökulmasta
- Osaamisenjohtaminen yksilön näkökulmasta