

Monimuotoisen työyhteisön tuki - orientaatioluento organisaation johdolle

Luento tukee yritystä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitteluun liittyvän käsitteistön haltuun ottamisessa, aihepiiriin liittyvässä tavoitteiden asettelussa ja tarvittavien koulutusten ja muiden tukitoimien määrittelyssä.



Luento auttaa yrityksen johtoa ja HR:ää suunnittelemaan ja päättämään tarvittavista toimista monimuotoisen työyhteisön tukemiseksi. Yrityksessä osataan paremmin sitouttaa eri osapuolet muutoksen tavoitteisiin ja prosesseihin.

Kenelle koulutus sopii?

yrityksen ylimmälle johdolle, keski johdolle ja HR:lle.

Koulutuksen sisältö

Monimuotoisuuteen liittyvää peruskäsitteistöä
Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusiivisuus
Syrjimättömyys ja antirasismi
Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma monimuotoisuuden edistämisen kulmakivenä
Mitä laki edellyttää?
Miten arvioida oman organisaation tilannetta?
Tavoitteiden asettelu, esimerkkejä työvälineistä ja erilaisista työyhteisöistä

Miten edistää inklusiivia käytäntöjä organisaatiossa?
Teoreettisen tiedon merkitys - minkälaista koulutusta tarvitaan ja kenelle?
Arjen pulmien ratkaiseminen monimuotoisessa ja monikielisessä työyhteisössä - mitä voidaan tehdä, jos käytännön työt eivät suju parhaalla mahdollisella tavalla?
Tietoa työnantajille tarjottavista tuista koulutuksen hankkimiseen ja muihin tukitoimiin
Muutosprosessien käynnistäminen

Toteutetaan vuorovaikutteisena luentona Teamsillä. Luentoa edeltää lyhyt tapaaminen tilaajan kanssa.

Ota yhteyttä

Outi Laitanen

Kouluttaja, koulutussuunnittelija
050 500 1713
outi.laitanen@taitotalo.fi

Asiantuntijat

Elena Wernick

liiketoimintapäällikkö, Työvoima ja monikulttuurisuus
050 439 6285
elena.wernick@taitotalo.fi