

Monimuotoisuus ja inklusiivisuus työelämässä -luento

Luento auttaa perehtymään monimuotoisuuden ja inklusiivisuuden käsitteistöön sekä tarkastelemaan työelämän prosesseja ja kohtaamisia inklusiivisuuden edistämisen näkökulmasta.



Luento auttaa yritysjohtoa ja HR:ää perehtymään monimuotoisuuden ja inklusiivisuuden johtamiseen ja sitouttaa osanottajia inklusiivisuutta edistäviin käytäntöihin.

Kenelle koulutus sopii?

esimerkiksi yrityksen johdolle ja HR:lle sekä kaikille, jotka tarvitsevat tietoa monimuotoisuuskysymyksistä ja inklusion edistämisestä työelämässä.

Koulutuksen sisältö

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusiivisuus, psykologinen turvallisuus - käsitteiden avaamista
Syrjimättömyys ja antirasismi
Monimuotoisuuden johtaminen - hyvien käytänteiden edistäminen
Arvojen merkitys ja viestintä
Yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden edistäminen rekrytoinnin ja perehdytyksen käytännöissä
Osallistava sisäinen ja ulkoinen viestintä: saavutettavuus
Positiivinen erityiskohtelu
Monikielisen ja monimuotoisen työyhteisön hyvinvoinnin tukeminen
Jatkuvan kehittymisen mahdollistaminen ja työyhteisön sitouttaminen inklusiivisiin toimintatapoihin

Toteutetaan vuorovaikutteisena luentona Teamsillä.

Ota yhteyttä

Outi Laitanen

koulutussuunnittelija
050 500 1713
outi.laitanen@taitotalo.fi

Asiantuntijat

Elena Wernick

liiketoimintapäällikkö, Työvoima ja monikulttuurisuus
050 439 6285
elena.wernick@taitotalo.fi