Vieraskielisen työntekijän tukeminen – luento organisaation johdolle

Luennon tavoitteena on antaa yleiskuva toiminnan kehittämiseksi mahdollisesti tarvittavista muutosprosesseista ja uusista kielitietoisista toimintatavoista sekä näitä tukevista tarjolla olevista koulutustuotteista.

Luento auttaa yritysjohtoa ja HR:ää tunnistamaan oman organisaation tarpeita ja käynnistämään suunnittelua koskien tukitoimia kielellisesti monimuotoisen työyhteisön tukemiseksi. Yrityksessä osataan sitouttaa eri osapuolet muutoksen tavoitteisiin ja uusiin toimintatapoihin.

Kenelle koulutus sopii?

Luennon kohderyhmää ovat työyhteisöt, joihin on rekrytoitu tai ollaan rekrytoimassa enenevässä määrin kollegoita, jotka puhuvat äidinkielenään jotain muuta kieltä kuin suomea.

Koulutuksen sisältö

Mitä asioita on ratkaistavana, jotta monikielinen työyhteisö voi hyvin ja pystyy työskentelemään tehokkaasti
Vastaanottavaisen ja syrjimättömän työyhteisön piirteitä
Monikielisyys

Kielitietoisuus läpäisevänä toimintatapana
Muutosprosessi koskee koko työyhteisöä
Vieraskielisten työntekijöiden työssä tarvittavan kielitaidon kehittymisen tukeminen
Vaikutukset rekrytoinnin ja perehdytyksen käytäntöihin
Muutosprosessin läpivieminen työyhteisössä – mitä asioita tulee huomioida suunnittelussa ja päivittäisessä työjohdossa

Toteutetaan vuorovaikutteisena luentona. Osanottajamäärästä ja kestosta riippuen luentoon voidaan sisällyttää ennakkokysely johdolle tai HR:lle koskien lähtötilannetta ja luentoon voidaan liittää pohdintoja pienryhmissä tai yhteisesti koskien omaa organisaatiota.

Ota yhteyttä

Outi Laitanen
Kouluttaja, koulutussuunnittelija
050 500 1713
outi.laitanen@taitotalo.fi

Asiantuntijat

Katja Kontos
tuotepäällikkö, S2-kouluttaja
0400 318 397
katja.kontos@taitotalo.fi