

Vieraskielisen työntekijän tukeminen - luento organisaation johdolle

Luennon tavoitteena on antaa yleiskuva toiminnan kehittämiseksi mahdollisesti tarvittavista muutosprosesseista ja uusista kielitietoisista toimintatavoista sekä näitä tukevista tarjolla olevista koulutustuotteista.



Luento auttaa yritysjohtoa ja HR:ää tunnistamaan oman organisaation tarpeita ja käynnistämään suunnittelua koskien tukitoimia kielellisesti monimuotoisen työyhteisön tukemiseksi. Yrityksessä osataan sitouttaa eri osapuolet muutoksen tavoitteisiin ja uusiin toimintatapoihin.

Kenelle koulutus sopii?

Luennon kohderyhmää ovat työyhteisöt, joihin on rekrytoitu tai ollaan rekrytoimassa enenevässä määrin kollegoita, jotka puhuvat äidinkielenään jotain muuta kieltä kuin suomea.

Koulutuksen sisältö

Mitä asioita on ratkaistavana, jotta monikielinen työyhteisö voi hyvin ja pystyy työskentelemään tehokkaasti

Vastaanottavaisen ja syrjimättömän työyhteisön piirteitä

Monikielisyys

Kielitietoisuus läpäisevänä toimintatapana

Muutosprosessi koskee koko työyhteisöä

Vieraskielisten työntekijöiden työssä tarvittavan kielitaidon kehittymisen tukeminen

Vaikutukset rekrytointiin ja perehdytyksen käytäntöihin

Muutosprosessin läpivieminen työyhteisössä - mitä asioita tulee huomioida suunnittelussa ja päivittäisessä työjohtossa

Toteutetaan vuorovaikutteisena luentona. Osanottajamäärästä ja kestosta riippuen luentoon voidaan sisällyttää ennakkokysely johdolle tai HR:lle koskien lähtötilannetta ja luentoon voidaan liittää pohdintoja pienryhmissä tai yhteisesti koskien omaa organisaatiota.

Ota yhteyttä

Outi Laitanen

koulutussuunnittelija

050 500 1713

outi.laitanen@taitotalo.fi

Asiantuntijat

Elena Wernick

liiketoimintapäällikkö, Työvoima ja monikulttuurisuus

050 439 6285

elena.wernick@taitotalo.fi