

# Rekrytoinnin ja perehdytyksen käytännöt monimuotoisessa työyhteisössä -valmennus

Valmennuksen tavoitteena on muokata oman organisaation rekrytointiprosessia ja perehdytystä monimuotoistuvan työyhteisön tarpeita vastaavaksi, määritellä työtehtävien edellyttämää osaamisen ja kielitaidon vaatimuksia ja kehittämisen tavoitteita sekä luoda niiden saavuttamiseen tarvittavia käytänteitä.



Valmennus auttaa esihenkilöitä sekä rekrytoinnista ja perehdytyksestä vastaavia henkilöitä työstämään kyseisiä prosesseja monimuotoisuutta ja kielen oppimista tukeviksi. Organisaatio pystyy entistä paremmin hyödyntämään ja kehittämään rekrytoitavien työntekijöiden osaamista ja ammattitaitoa.

## Kenelle koulutus sopii?

Valmennuksen kohderyhmänä ovat työyhteisöjen rekrytoinnista ja perehdytyksestä vastaavat esihenkilöt ja työntekijät.

## Koulutuksen sisältö

Organisaation rekrytointiprosessin vaiheet, lähtö- ja tavoitetason kielitaitovaatimukset eri työtehtävissä  
Kielitietoinen perehdytys, kielivastaavan rooli työyhteisössä

Monikielisen ja monimuotoisen työyhteisön sitouttaminen osallistaviin työtapoihin

Valmennus toteutetaan kahtena työpajana, joihin liittyy ennakko- ja välitehtävät. Työpajoissa työstetään organisaation perehdytysuunnitelmaa ja rekrytointiprosessin avainkohtia.

## Ota yhteyttä

### **Outi Laitanen**

koulutussuunnittelija  
050 500 1713  
outi.laitanen@taitotalo.fi

### **Asiantuntijat**

#### **Elena Wernick**

liiketoimintapäällikkö, Työvoima ja monikulttuurisuus  
050 439 6285  
elena.wernick@taitotalo.fi