Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto 2027 - johda muutosta varmemmin

Haluatko onnistua paremmin valmentavassa johtamisessa? Haluatko lisää työkaluja strategian, organisaatiokulttuurin, asiakkuuksien, talouden ja osaamisen johtamiseen? Haluatko oppia tunnistamaan omat vahvuutesi ja kehittämiskohteesi? Haluatko kuulua arvostetun johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon tutkinnon suorittajien joukkoon?

Tutkinnon perusteet uudistuvat 1.1.2027

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon uudet perusteet tulevat voimaan 1.1.2027.

Voit hakeutua nykyisten perusteiden mukaiseen toteutukseen 30.11.2026 asti. Tämän jälkeen aloittavat suorittavat tutkinnon uusien perusteiden mukaan.

Tutustu yhteenvetoon: JYEAT - Mikä muuttuu uusissa perusteissa? (pdf)

Tästä pääset nykyisten tutkinnon perusteiden mukaisen tutkintokoulutuksen esittelyyn.

Tervetuloa etäinfoon!

Järjestämme verkossa infotilaisuuksia, joihin voit tulla kyselemään ja kuulemaan lisätietoja johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon sisällöstä ja tutkinnon suorittamisesta. Ennakkoilmoittautumista ei tarvita - klikkaa vain alla olevaa linkkiä!

- keskiviikkona 11.11.2026 klo 15.00-15.20 - Liity infotilaisuuteen tästä
- torstaina 26.11.2026 klo 8.15-8.45 - Linkki ilmoitetaan myöhemmin
- maanantaina 30.11.2026 klo14.00-14.20 - Linkki ilmoitetaan myöhemmin

Mitä tutkinnosta saat - sinä ja työyhteisösi

Tutkinnossa et opiskele irrallaan työstäsi, vaan kehität oman vastuualueesi toimintaa oikeissa työtehtävissä. Siksi hyöty näkyy jo opintojen aikana sekä sinulle että koko työyhteisölle.

Hyödyt Sinulle

- Työkalut ja varmuutta johtaa ihmisiä, toimintaa ja muutosta
- Uusia näkökulmia omaan johtamiseesi ja vertaistukea ryhmältä
- Virallinen todistus johtamisosaamisestasi.

Hyödyt työyhteisöllesi

Esimerkkejä opiskelijoidemme aikaan saamista muutoksista:

Parempi tulos ja asiakaskokemus
- Asiakkuuden kokonaiskate saatiin nousuun (rakennusala)
- Myyjien myyntiosaaminen kasvoi (erikoistavarakauppa)

● Asiakaskeskeinen kulttuuri vahvistui (kuljetus- ja logistiikka-ala)

Toimivammat käytännöt
● Vuosihuoltoprosessista tuli toimivampi (rakennusala)
● Henkilöstön osaamisen kehittämisestä tuli suunnitelmallista (kuljetus- ja logistiikka-ala)
● Vastuualueen strategia vietiin osaksi arkea (sote-ala)

Vahvempi työyhteisö
● Työturvallisuuskulttuuri kehittyi (rakennusala)
● Avoimuus, arvostus ja kannustus lisääntyivät (sote-ala)
● Palautekulttuuri parani (erikoistavarakauppa)

Hyödyt työnantajalle

Esihenkilösi tai asiantuntijasi kehittää yrityksenne toimintaa – jo opintojen aikana!

Tutkinnossa ei opiskella irrallista teoriaa. Osallistuja kehittää oman vastuualueensa toimintaa oikeissa työtehtävissä, ja kehityskohteen voi valita yrityksenne tarpeiden mukaan. Näin koulutusinvestointi tuottaa tulosta jo ennen kuin todistus on kädessä.

Mitä opiskelijoidemme työnantajat ovat saaneet?
● Parempi tulos: asiakkuuden kokonaiskate nousuun, myyjien myyntiosaaminen kasvuun
● Toimivammat käytännöt: strategia osaksi arkea, sujuvammat prosessit, suunnitelmallinen osaamisen kehittäminen
● Vahvempi työyhteisö: parempi työturvallisuus, avoimuus ja palautekulttuuri, asiakaskeskeisempi toiminta.

"En olisi itse tajunnut tai tullut mieleenkään mahdollisuutta, että tallaisen tutkinnon voisi suorittaa. Onneksi Hannele itse tuli ehdottamaan.
Ja on kyllä yllättänyt positiivisesti. Tutkinnon suorittamisesta ja koulutuksesta on ollut oikeasti hyötyä ja niistä työkaluista mitä koulutus on antanut. Erityisesti (näyttönä) tehty muutoskyvykkyyskysely ja sen perusteella toteutetut toimenpiteet ovat olleet hyviä. Nyt täytyy sanoa, että tämä tutkinto osui todella oikeaan kohtaan ja tarpeeseen. Hannele on selkeästi kehittynyt johtamisessa ja päässyt hyödyntämään vahvuuksiaan"

Toimitusjohtaja, JYEAT-tutkinnon suorittajan esihenkilö

Kenelle koulutus sopii?

Sopiiko tutkinto sinulle?

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto on tehty sinulle, joka johdat jo ihmisiä, asiakkuuksia tai omaa yritystäsi ja haluat siihen lisää varmuutta ja uusia työkaluja muutoksen johtamiseen. Toimialalla ei ole väliä: opiskelijamme johtavat kaupassa, ravintoloissa, palveluissa, hoivassa, teollisuudessa ja asiantuntijatyössä.

Tunnistatko itsesi?

● Lähiesihenkilö palvelu-, myynti- tai myymälätyössä
Esimerkiksi palvelupäällikkö, palveluesihenkilö, myymäläpäällikkö, ravintolapäällikkö, työnjohtaja
Johdat tiimiä arjen keskellä. Vastaat työvuoroista, asiakaskokemuksesta ja myynnistä ja olet itse usein mukana työssä. Haluat johtaa ihmisiä johdonmukaisemmin valmentavalla otteella ja löytää aikaa myös kehittämiselle.

● Yksikön, alueen tai liiketoiminnan johtaja
Esimerkiksi aluepäällikkö, yksikönjohtaja, aluejohtaja, liiketoimintajohtaja, myyntijohtaja
Vastaat useammasta tiimistä, toimipisteestä tai yksiköstä sekä niiden tuloksesta ja budjetista. Johdat usein esihenkilöiden kautta ja viet organisaation tavoitteita käytäntöön. Haluat vahvistaa strategista otettasi ja muutosten johtamista.

● Asiantuntija tai projektipäällikkö, joka johtaa ilman esihenkilöroolia
Esimerkiksi projektipäällikkö, kehityspäällikkö, asiakkuuspäällikkö, asiantuntija
Sinulla ei välttämättä ole alaisia, mutta johdat projekteja, kehityshankkeita tai asiakkuuksia. Saat ihmiset ja sidosryhmät toimimaan yhteisen tavoitteen eteen. Haluat johtamisellesi rakenteen ja virallisen todistuksen osaamisestasi.

● Yrittäjä
Johdat omaa yritystäsi ja vastaat kaikesta taloudesta henkilöstöön ja asiakkaista kasvuun. Haluat kehittää yritystäsi suunnitelmallisemmin ja saada johtamiseen uusia näkökulmia.

Mitä tarvitset?

Tutkinnossa osoitat osaamisesi omassa työssäsi. Siksi tarvitset työtehtävät, joissa johdat ihmisiä, toimintaa tai kehittämistä, tai mahdollisuuden päästä tekemään niitä opintojen aikana.

Milloin tutkinto kannattaa aloittaa?

Täydellistä hetkeä ei tule koskaan, sillä kalenteri on aina täynnä. Usein paras hetki onkin juuri silloin, kun organisaatiossasi on muutos käynnissä tai tulossa. Tutkinnossa kehität omaa työtäsi, joten saat muutoksen tueksi suunnitelmallisuutta, työkaluja ja sparrausta silloin, kun tarvitset niitä eniten.

Tutkinto kannattaa aloittaa erityisesti, kun
● organisaatiossasi on käynnissä tai tulossa muutos, esimerkiksi uusi strategia, organisaatiouudistus, yrityskauppa tai uusi toimintamalli
● olet siirtynyt uuteen tai laajempaan tehtävään
● tiimisi tai yksikkösi tarvitsee uutta suuntaa esimerkiksi tuloksessa, asiakaskokemuksessa tai työyhteisön kulttuurissa
● sinulla on kehityshanke, jolle ei arjessa muuten löydy aikaa
● yrityksesi kasvaa ja johtamisen on muututtava sen mukana.

Voit tehdä muutoksesta tutkinnon kehittämiskohteen: suunnittelet, toteutat ja arvioit sen ohjaajan ja ryhmän tuella. Muutos etenee, ja saat samalla virallisen todistuksen osaamisestasi.

Tutkinnon suorittaminen ei ole oikea valinta vielä, jos

● Olet vasta siirtymässä ensimmäiseen esihenkilötehtävääsi. Silloin esim. lähiesihenkilötyön ammattitutkinto tai Elevan yksittäiset kurssit voivat olla parempi ensimmäinen askel.
● Tiedossasi on lähikuukausina suuri muutos, kuten työpaikan vaihto, pitkä vapaa tai muutto. Tutkinto sujuu parhaiten, kun tilanteesi on kohtalaisen vakaa. Kerro tilanteestasi, niin katsotaan sopiva aloitusajankohta.
● Haluat lyhyen koulutuksen yhteen täsmäaiheeseen. Silloin yksittäinen tutkinnon osa voi riittää.

Koulutusvaihtoehdot

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto joustavasti

Voit hakeutua tutkintokoulutukseen milloin tahansa. Yhdessä oman vastuukouluttajasi kanssa rakennat koulutuksesi sisällön ja aikataulutuksen juuri sinun tarpeittesi mukaan ja tutkinnon perusteita noudattaen. Valmennuspäiviä toteutetaan sekä etäopetuksena että lähiopetuksena. Tarkemman kuvauksen tutkintokoulutuksesta löydät alhaalta. Hakeudu koulutukseen tästä linkistä.

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto ilman tutkintokoulutusta

Voit suorittaa johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon ilman tutkintokoulutusta, jos sinulla on jo tutkinnon edellyttämä ammattitaito. Ammattitaidon hankkimistavalla ei ole merkitystä – osaamisesi voi olla hankittu työkokemuksen, koulutuksen ja vaikkapa itseopiskelun kautta. Voit hakeutua suorittamaan tutkintoa milloin tahansa. Lue lisää täältä.

Koulutuksen sisältö

Tutkinnon rakenne 1.1.2027 alkaen

Uusissa perusteissa tutkinnon laajuus on edelleen 180 osaamispistettä. Kaikille yhteinen pakollinen osa on Johtajana toimiminen (60 osp). Loput 120 osp kokoat valinnaisista osista omien tavoitteidesi mukaan

● johtamisen valinnaisia osia vähintään 60 osp, esimerkiksi strategia, talous, henkilöstö, työhyvinvointi tai asiakkuudet
● muita valinnaisia osia enintään 60 osp, esimerkiksi digitalisaatio, kyberturvallisuus, korkeakouluopinnot tai osa toisesta tutkinnosta.

Ladattavassa esityksessä näet kaikki tutkinnon osat sekä kolme esimerkkiä siitä, miten tutkinnon voi koota. Sinulle sopivan yhdistelmän valitsemme yhdessä alkukeskustelussa.

Valmennuspäivät

Valmennuspäivillä saat ajankohtaista tietoa, käytännön työkaluja ja vertaistukea, joita hyödynnät heti omassa työssäsi. Valitset päivät itse valmennuspäiväkalenterista, joten opiskelu sopii kalenteriisi silloinkin, kun töissä on kiireistä.

Näin päivät toimivat

● Valitse sinulle sopiva päivä: jokaisesta valmennuspäivästä on tarjolla useita vaihtoehtoisia päivämääriä. Jos yksi ei sovi, valitset toisen.
● Puoli- tai kokopäivä: valmennuspäivät ovat joko puolen päivän tai koko päivän mittaisia, aiheen mukaan.
● Työkirjat tukevat soveltamista: osissa valmennuspäivistä on käytössä työkirja, jonka avulla viet teoriat ja mallit omaan arkeesi ja oman vastuualueesi kehittämiseen.
● Vertaistuki: jaat kokemuksia ja ratkaisuja muiden johtajien kanssa eri toimialoilta.
● Teoriasta käytäntöön: päivien välissä sovellat oppimaasi omassa työssäsi, ja siitä syntyy tutkinnon näyttö.

Esimerkkejä valmennuspäivistä

● Onnistunut muutoksen johtaminen: "Erityiskiitos numerollisen pisteytyksen käyttämisestä muutoskunto-osiossa. Otan käyttöön omalla työpaikallani!"
● Yksilön ja tiimin valmentava johtaminen: "Mikolla on rauhallinen ja osallistava tapa käydä asioita läpi, pelkkiä ruusuja hänelle :)"
● Toiminnan suunnittelu: "Hyvä kun oli vain puoli päivää, näitä helpompi yhdistää työelämän kanssa."

Q&A

Ehdinkö valmennuspäiviin töiden ohessa?

Kyllä, sillä päivät on suunniteltu työssäkäyville. Valmennuspäiviä on yhteensä noin 14 (koko tutkinnon suorittaminen), ja ne ovat joko puolen päivän tai koko päivän mittaisia. Valitset päivät itse valmennuspäiväkalenterista, ja jokaisesta päivästä on tarjolla useita vaihtoehtoisia päivämääriä. Jos yksi päivä ei sovi, valitset toisen.

Millaisia valmennuspäivät ovat käytännössä?

Ne ovat aktiivista työskentelyä, eivät luentoja. Ryhmässä on osallistujia eri toimialoilta, joten saat vertaistukea ja uusia näkökulmia omiin haasteisiisi. Kouluttajillamme on vuosien kokemus johtamistehtävistä. Opiskelijamme arvioivat saaneensa osaamista, jota pystyvät hyödyntämään työssään, arvosanalla 4,5/5.

Mitä hyötyä valmennuspäivistä on omassa työssäni?

Saat työkaluja, joita voit käyttää heti. Päivillä käsitellään johtamisen keskeisiä teemoja, kuten muutoksen johtamista ja valmentavaa johtamista. Usealla päivällä on käytössä työkirja, jonka avulla sovellat teoriat ja mallit omaan arkeesi. Päivien välissä kehität omaa vastuualuettasi, ja siitä syntyy samalla tutkinnon näyttö.

Etä- ja lähiopiskelumahdollisuudet

Opiskelet pääsääntöisesti etänä, mutta et yksin – kouluttajan ja muita tutkinnon suorittajia tapaat Teamsissä.

Tutkinnon suorittamisen ja oman johtajuuden kehittämiseksi sinulla on mahdollisuus osallistua osallistaviin ja interaktiivisiin valmennuspäiviin. Valmennuspäivät toteutetaan monimuoto-opiskeluna eli niitä toteutetaan sekä etäopetuksena että lähiopetuksena. Alkukeskustelun

yhteydessä valitset haluamasi opiskelumuodot.

Muuta tärkeää tietoa

Tutkinnon suorittamisen hinnat

Koko tutkinto

Koko tutkintokoulutuksen opiskelijamaksu on 450 euroa (1.1.2027 alkaen). Opiskelijamaksu laskutetaan opiskelijalta opintojen alussa. Opiskelijamaksu on koulutusmuodosta riippumaton.

Osatutkinnot

Johtajana toimiminen (pakollinen, 60 osp) 180 euroa
Valinnainen tutkinnon osa (45 osp) 135 euroa
Valinnainen tutkinnon osa (30 osp) 90 euroa

Siirtyminen osatutkinnosta koko tutkintoon

Jos opiskelija suorittaa ensin osatutkinnon ja päättää sen jälkeen jatkaa suorittamaan koko tutkinnon, hänelle määrätään koko tutkinnon maksu. Siitä vähennetään jo maksetut osatutkintomaksut, jolloin hinta ei ylitä 450 euroa.

Lukuvuosimaksut EU- ja ETA-alueen ulkopuolelta tuleville opiskelijoille

Laki ammatillisesta koulutuksesta määrittää lukuvuosimaksut 1.8.2026 alkaen ammatillisissa tutkinnoissa ja tutkintokoulutuksessa aloittaville EU- ja ETA-alueen ulkopuolelta tuleville opiskelijoille.

- Lukuvuosimaksun suuruus tässä tutkinnossa on 10 000 euroa / lukuvuosi.
- Suomen kielitaitovaatimus on ammatti- ja erikoisammattitutkinnoissa B2.2.
- Opintojen kesto määräytyy henkilökohtaisen opiskelijan opintosuunnitelman (HOKS) perusteella, mikä on syytä ottaa huomioon arvioitaessa opintojen kokonaiskustannuksia.

Lisätietoja lukuvuosimaksuista Taitotalon sivuilta ja opetus- ja kulttuuriministeriön sivuilta.

Q&A

Pystynkö ylläpitämään motivaatiota ja suorittamaan koulutuksen loppuun asti?

Motivaation ylläpitäminen koulutuksen aikana on tärkeää - erityisesti, kun tutkinnon suorittaminen vaatii pitkäjänteistä sitoutumista. Tarjoamme säännönmukaista tukea ja ohjausta koko koulutuksen ajan, jotta pysyt motivoituneena ja saavutat tavoitteesi. Lisäksi työpaikalta valitun työpaikkaohjaajan (mentori) tehtävänä on tukea tutkinnon suorittamisessa.

Pystynkö hyödyntämään koulutuksen aikana oppimiani asioita käytännössä?

Koulutuksemme on suunniteltu käytännönläheisiksi, jotta voit soveltaa oppimaasi välittömästi omassa työssäsi. Valmennuspäivät sisältävät käytännön harjoituksia, case-esimerkkejä ja työelämälähtöisiä tehtäviä, jotka auttavat sinua viemään uudet taidot suoraan käytäntöön. Vastuukouluttajasi ja työpaikkaohjaajasi (mentorisi) tukee sinua soveltamaan opittuja teemoja tukemaan arjen muutosta vastuualueella.

Pystynkö sitoutumaan koulutukseen työn ja arjen kiireiden keskellä?

Koulutustemme joustava rakenne mahdollistaa sen, että voit suunnitella opiskelusi oman aikataulusi mukaan. Alkukeskustelussa kanssasi sovitaan sinulle sopivat valmennuspäivät. Käytössämme on tutkintokurssikalenteri, josta löytyy useampia toteutusvaihtoehtoja. Tutkinto ja siihen liittyvät näytöt suunnitellaan ja toteutetaan omissa työtehtävissä.

Koulutus on mahdollista suorittaa joko oppisopimuskoulutuksena tai omaehtoisena koulutuksena.

Oppisopimus on työelämälähtöinen koulutusmuoto, jossa suurin osa tarvittavasta ammatillisesta osaamisesta hankitaan tekemällä työtä omalla työpaikalla. Oppisopimuskoulutus sisältää työelämässä oppimista omalla työpaikalla, lähiopetusta sekä verkko-opintoja.

Oppisopimuskoulutuksen edellytyksenä on, että opiskelijaksi hakeutuvalla on jo valmiiksi sovittuna alalle soveltuva työpaikka, jossa oppisopimuskoulutuksen voi toteuttaa. Lue lisää oppisopimuskoulutuksesta.

Omaehtoinen koulutus voi olla joko päätoimista tai sivutoimista ja se soveltuu niin työssäkäyvälle kuin työttömällekin. Omaehtoinen koulutus sisältää lähiopetusta, verkko-opintoja sekä koulutus- tai oppisopimuksella toteutettavia työelämäjaksoja. Päätoiminen opiskelija voi hakea Kelan opintotukea. Työttömien työnhakijoiden kannattaa olla yhteydessä omaan TE-toimistoon ja sopia mahdollisuudesta opiskella työttömyystuella. Sivutoimisen opiskelu mahdollistaa työssäkäynnin opintojen ohella. Lue lisää omaehtoisesta koulutuksesta.

Ota yhteyttä

Anu Aalto
koulutussuunnittelija, johtaminen
050 500 1778
anu.aalto@taitotalo.fi

Kysy lisää!

Mikko Gerdt
kouluttaja, johtaminen
050 430 2621
mikko.gerdt@taitotalo.fi

Kari Tillanen
kouluttaja, johtaminen ja yritystalous sekä ESG
043 827 3119
kari.tillanen@taitotalo.fi

Sari Herrala
tuotepäällikkö, johtaminen, lean, laatu ja prosessi
050 374 2271
sari.herrala@taitotalo.fi

Ritva Kaikkonen
kouluttaja, johtaminen
050 564 5481
ritva.kaikkonen@taitotalo.fi

Laura Hakonen
kouluttaja, energia-ala, johtaminen, ympäristönäytteenotto
050 553 8354
laura.hakonen@taitotalo.fi

Seuraavat koulutukset

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto 2027

Paikka: Taitotalo, Valimo, Valimotie 8, 00380 HELSINKI
Hakeudu viimeistään: Jatkuva haku
Kesto: n. 12 kuukautta
Opiskelijamaksu: 450,00 € Veroton koulutuspalvelu

Lisätietoa

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto 2027
4.1.2027 - 30.6.2028
Taitotalo, Valimo, Valimotie 8, 00380 HELSINKI